

Politica della sicurezza	
Approvata da: Datore di Lavoro - RSGSL - RSPP	Data: 11/02/2020
	Rev: 01

Dalla analisi e tramite valutazione dei modelli:

- MOD 01.01 Analisi Storica aziendale
- MOD 02.01 Autorizzazioni e certificazioni
- MOD 03.01 Responsabilità e ruoli
- MOD 04.01 Organico
- MOD 05.01 Analisi Infortuni
- MOD 06.01 Analisi Incidenti
- MOD 07.01 Analisi malattie professionali
- MOD 08.01 Conformità legislativa
- MOD 09.01 Analisi dei rischi

L'azienda pianifica ed attua la politica della sicurezza attribuendo obiettivi e tempistiche al suo realizzo.

La stessa si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda

Autorizzazioni e certificazioni

Autorizzazioni da implementare	
Tipologia	Attualmente l'azienda non dispone di nessuna autorizzazione o certificazione. Non vi è la volontà di adottare nel breve periodo particolari certificazioni. Qualora l'azienda avesse la necessità di adottare ed implementare autorizzazioni o certificazioni si provvederà a tenerne conto all'interno del sistema di gestione.

Strumenti a supporto del SGSL


Infortuni

Obiettivi riduzione infortuni
L'azienda negli ultimi 5 anni non ha mai registrato un evento infortunistico. L'obiettivo che l'azienda vuole perseguire sarà quello di mantenere tale trend inalterato. Qualora dovessero accadere eventi infortunistici, l'azienda provvederà a registrarli in maniera puntuale tramite specifici documenti che avranno lo scopo di analizzare l'accaduto al fine di verificare le misure di prevenzione e protezione da implementare. Nel corso del 2022 si provvederà a dedicare specifica attenzione alle situazioni di quasi infortuni. Per tale motivo si sono redatte delle procedure specifica al fine di registro ed analizzare questi eventi. Contestualmente alle attività di formazione si provvederà a sensibilizzare i lavoratori verso tale tematica.

Malattie professionali

Obiettivi riduzione malattie professionali
L'azienda negli ultimi anni non ha mai registrato un evento legato a denunce di malattie professionali. L'obiettivo che l'azienda vuole perseguire sarà quello di mantenere tale trend inalterato. Mantenere aggiornate e implementare ulteriori valutazioni al fine di analizzare i rischi ed evitare l'insolenzia di tali patologie.

Conformità legislativa

Obbiettivi
L'obbiettivo è quello di mantenere aggiornati i documenti relativi alla sicurezza sui luoghi di lavoro, come previsto dal D.Lgs 81/2008. In aggiunta a questo provvedere ad implementare ulteriori valutazioni utili al fine di analizzare nel dettaglio gli specifici rischi a cui gli addetti sono esposti durante lo svolgimento delle attività. Riepilogando l'azienda nel corso del 2016 ha implementato il nuovo Documento di Valutazione dei Rischi fra cui le valutazioni specifiche Rumore, Vibrazioni, Chimico e Piano di Emergenza. Ogni anno le valutazioni sono state oggetto di analisi e revisione per annotare le modifiche effettuate. La formazione attualmente è implementata a tutti gli addetti che compongono l'impresa. Le persone incaricate all'uso di specifiche attrezzature di lavoro sono formati e informati con specifico addestramento all'uso delle attrezzature. Nel corso de 2021 si provveduto ad aggiornare il DVR e relativi documenti specifici. Nel 2022 non si manterrà in vigore la documentazione aggiornata.

Analisi dei rischi

Obbiettivi
Le mansioni identificate nel DVR sono in linea con l'attività aziendale svolta nonché la valutazione dei rischi tiene in considerazione le attività attualmente svolte dall'azienda. L'azienda si impegna a provvedere a mantenere aggiornati i rischi nel caso di introduzione di nuove attività lavorative o nel caso di necessità di analisi di nuovi rischi. Con cadenza periodica si provvede all'aggiornamento dei DVR con cadenza quadriennale.

L'organizzazione azienda si impegna affinché:

- Vi sia il totale rispetto delle normative cogenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- Sia costante la predisposizione e la volontà al miglioramento continuo ed alla prevenzione;

La direzione aziendale si impegna per tanto a:

- fornire le risorse umane e strumentali necessarie per l'attuazione della presente politica della sicurezza.

Tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché:

- I luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza alle necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali ed il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- Siano gestite le proprie attività con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

Si riesami periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato.

Si definiscano e diffondano all'interno dell'azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione.

Il manuale della SSL rappresenta la formalizzazione di questa volontà aziendale e la guida per l'applicazione del sistema gestionale.

Ogni anno, in occasione del Riesame della Direzione, verrà riesaminata questa politica e l'intero sistema per verificarne l'efficacia e la necessità di eventuali aggiornamenti, verranno definiti gli obiettivi e i programmi per l'anno successivo, che saranno comunicati al personale aziendale. La presente politica e gli obiettivi di salute e sicurezza dell'azienda saranno diffusi tra tutto il personale, all'esterno dell'organizzazione, ed a tutti coloro che ne facessero richiesta. La politica della sicurezza verrà annualmente aggiornata a seguito della verifica degli impegni presi dalla direzione per la sua attuazione.

Rovereto il 11/02/2022



F.LLI SALA s.n.c.

Lavorazione Marmi e Graniti

Via Baratieri, 35 - Tel. (0464) 43.44.16

38068 ROVERETO (TRENTO)

Partita I.V.A. 00419830222

Blise Sala